



N. VIII/2 – Febbraio 2013

INDICE

FOCUS

- **Publicato il primo Bilancio sociale di Unioncamere del Veneto.**

NOTIZIE

1. **Great Place to Work, XII Conferenza sulla qualità del clima organizzativo, Milano 25 marzo 2013.**
2. **Publicata la relazione sulla CSR del Parlamento europeo.**

FINANZIAMENTI

1. **Ministero dell'Ambiente, Finanziamenti per la sostenibilità delle imprese.**
2. **INAIL, Oscillazione per prevenzione del tasso di premio, scade il 28 febbraio 2013.**

INIZIATIVE

1. **Yali Produzioni Culturali, Forward - Corso sulla responsabilità sociale, 4ª edizione.**
2. **ALTIS, Professione CSR – Sviluppare politiche di sostenibilità per la creazione di valore condiviso, Milano 7 marzo - 14 giugno 2013.**
3. **INAIL e Confindustria, Imprese per la sicurezza, scade il 22 marzo 2013.**

RECENSIONI

- **Marco Frey, Il management della CSR: esperienze di ricerca, Franco Angeli, Milano 2012.**

ARGOMENTI

FOCUS

- **Publicato il primo Bilancio sociale di Unioncamere del Veneto.**

Unioncamere del Veneto ha pubblicato il suo primo Bilancio sociale, in parallelo con la propria riorganizzazione funzionale. Il documento, riferito all'esercizio 2011, parte dalla definizione della **matrice attività/stakeholder/ricadute**, basata sulle linee strategiche 2011-2014 dell'ente. Dopo l'analisi del contesto di riferimento, degli stakeholder e dell'identità, vengono presentate le attività suddivise per linea strategica e le azioni, trasversali, di comunicazione, gestione interna e della customer satisfaction. Infine viene presentata una sintesi della dimensione economica dell'Unione, sottolineandone la creazione di valore aggiunto, e una panoramica delle prospettive future. Obiettivo del lavoro è avviare un dialogo trasparente con gli interlocutori dell'Unione, rendendo chiaro il suo impegno quale punto di riferimento per il sistema economico, imprenditoriale e istituzionale regionale.

Per ulteriori informazioni e per scaricare il Bilancio sociale in formato elettronico: <http://www.unioncamereveneto.it/index.asp>

NOTIZIE

1. **Great Place to Work, XII Conferenza sulla qualità del clima organizzativo, Milano 25 marzo 2013.**

Great Place to Work presenta la XII Conferenza sulla qualità del clima organizzativo, dedicata al tema "Oltre la total compensation: aspetti tangibili ed intangibili della retribuzione" che si terrà a Milano il 25 marzo 2013. Verrà approfondita l'evoluzione del concetto di "total compensation" che oggi prevede aspetti di retribuzione ulteriori a quella monetaria, calibrati sulle esigenze dei lavoratori, quali le opportunità di sviluppo e formazione ed elementi legati all'ambiente di lavoro, al clima organizzativo e al work-life balance. Alla giornata parteciperanno imprese di rilevanza internazionale e la conferenza sarà l'occasione anche per premiare le aziende vincitrici del Best Workplaces Italia 2013. Il pomeriggio invece sarà strutturato in sessioni di networking tra le aziende della classifica e i partecipanti. La partecipazione è a pagamento e le iscrizioni devono pervenire entro il 15 marzo.

Per ulteriori informazioni: <http://www.greatplacetowork.it/>

2. **Publicata la relazione sulla CSR del Parlamento europeo.**

Il 28 gennaio scorso il Parlamento europeo ha pubblicato la relazione del Comitato per gli Affari legali sulla Responsabilità Sociale d'Impresa: "Motion for a european parliament resolution on corporate social responsibility: accountable, transparent and responsible business behaviour and sustainable growth". La relazione analizza l'impatto della CSR sui comportamenti responsabili e trasparenti da parte delle aziende. Il report esamina la definizione di CSR della Commissione europea e menziona l'importanza e il potenziale dell'iniziativa Impresa 2020, promossa dal CSR Europe. La relazione si articola nei seguenti paragrafi: una moderna accezione di CSR: considerazioni preliminari; il rafforzamento dei legami fra CSR, competitività e i cittadini; rendere le politiche di CSR più trasparenti ed efficaci; riconoscere e promuovere l'impegno delle PMI nella CSR.

Per maggiori informazioni: <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=REPORT&reference=A7-2013-0017&format=XML&language=EN#title2>

FINANZIAMENTI

1. Ministero dell'Ambiente, Finanziamenti per la sostenibilità delle imprese.

Il 28 gennaio scorso il Ministro dell'Ambiente Corrado Clini ha presentato i nuovi bandi, pubblicati in Gazzetta Ufficiale il 25 gennaio, sull'occupazione giovanile nella green economy e per l'analisi dell'impronta di carbonio (carbon footprint). Grazie a questi bandi, sommati a quelli per il conto termico, le risorse accessibili per le imprese sostenibili si aggirano attorno al miliardo e duecento milioni di euro. La nuova edizione del bando che concede alle imprese un contributo per effettuare l'analisi dell'impronta di carbonio dei propri prodotti di largo consumo prevede uno stanziamento da 2 milioni di euro. All'interno del fondo per l'occupazione giovanile sono stati stanziati, invece, 460 milioni di euro per sostenere progetti di investimento delle imprese nei settori della green economy che prevedano al contestuale assunzione di giovani con finanziamenti rimborsabili al tasso dello 0,5%.

Per ulteriori informazioni: http://www.minambiente.it/home_it/index.html?lang=it

2. INAIL, Oscillazione per prevenzione del tasso di premio, scade il 28 febbraio 2013.

Anche quest'anno si avvicina il 28 febbraio, termine per la presentazione della domanda per l'oscillazione per prevenzione. Il termine indica lo "sconto" destinato alle aziende operative da almeno un biennio che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, superiori a quelli minimi previsti dalla legge (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.). Potranno godere dell'oscillazione le aziende che avranno ottenuto un punteggio almeno pari a 100 negli interventi elencati dal modello OT24, compilabile online. Il modello prevede 12 categorie di interventi, la prima delle quali, la categoria A, comprende gli interventi particolarmente rilevanti, tra cui anche l'adozione di comportamento socialmente responsabile, che danno diritto, nel caso l'azienda realizzi uno di questi, a un punteggio pari a 100 e quindi rendono superflua la compilazione dei campi delle successive sezioni del modello OT24.

Per ulteriori informazioni: <http://www.inail.it/>

INIZIATIVE

1. Yali Produzioni Culturali, *Forward - Corso sulla responsabilità sociale*, 4ª edizione.

Yali Produzioni Culturali promuove la quarta edizione di Forward – Corso sulla responsabilità sociale, che si articola in 8 sabati, organizzati in 4 moduli formativi. Il programma del corso presenta la responsabilità sociale con la sequenza logica e operativa che dovrebbe essere adottata in azienda. I moduli trasmetteranno concetti e strumenti per: inquadrare teoricamente la RSI; comprendere le logiche e i meccanismi del coinvolgimento dei portatori di interesse (stakeholder engagement); pianificare e attuare il processo di rendicontazione sociale; integrare la RSI all'interno dei normali processi aziendali/organizzativi e approfondire il tema della comunicazione responsabile. Il corso è di taglio pratico, prevede case histories ed esercitazioni ed è rivolto a imprese for profit, enti pubblici ed enti non profit. Le iscrizioni sono a pagamento ed è possibile iscriversi anche a singoli moduli.

Per ulteriori informazioni: <http://www.fwdformazione.it/>

2. ALTIS, *Professione CSR – Sviluppare politiche di sostenibilità per la creazione di valore condiviso*, Milano 7 marzo 14 giugno 2013.

ALTIS, Alta Scuola Impresa e Società dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e CSR Manager Network Italia promuovono il corso "Professione CSR – Sviluppare politiche di sostenibilità per la creazione di valore condiviso". Il corso rappresenta il punto di riferimento in

Italia per l'apprendimento e il dibattito sulle tendenze nel mondo della sostenibilità nel nostro Paese, in Europa e nel mondo. Ogni modulo è dedicato a una funzione aziendale e, grazie alla partnership con rilevanti soggetti nel mondo della CSR, offre numerose testimonianze. Il corso si rivolge a manager che si dedicano alle politiche di CSR e sostenibilità, consulenti, professionisti e commercialisti che operano nel campo della CSR o vorrebbero approfondirne la conoscenza e operatori di associazioni imprenditoriali, enti di gestione dei distretti industriali ed enti locali. Il corso è a pagamento e la domanda va presentata entro il 27 febbraio 2013.

3. INAIL e Confindustria, *Imprese per la sicurezza*, scade il 22 marzo 2013.

Sono aperte fino al 22 marzo le adesioni al premio "Imprese per la sicurezza" promosso da Inail e Confindustria con la collaborazione tecnica di Apqi e Accredia. Obiettivo dell'iniziativa è quello di creare cultura di impresa in tema di salute e sicurezza e di diffondere le prassi migliori. La partecipazione è aperta a tutte le aziende produttrici di beni e servizi in Italia, anche non iscritte a Confindustria che grazie all'iniziativa potranno anche realizzare un check up approfondito sulla loro situazione in materia di sicurezza. Il premio consiste in onorificenze e prevede categorie distinte per tipologia di rischio (alto o medio-basso) e per dimensione (numero di dipendenti minore o uguale a 50, tra 51 e 250 e superiore a 250). Sono previste inoltre menzioni speciali per le aziende che hanno sviluppato progetti specifici e innovativi ad esempio in tema di formazione/informazione o di gestione di appalti e subappalti.

Per ulteriori informazioni e adesioni:
<http://www.confindustria.it/Aree/PremioSicurezza2013.nsf/INTRODUZIONE?readForm>

RECENSIONI

- **Marco Frey, *Il management della CSR: esperienze di ricerca*, Franco Angeli, Milano 2012.**

Il libro raccoglie alcuni contributi relativi a esperienze maturate nell'ambito di vari gruppi di ricerca afferenti alla sfera del Management della CSR, analizzando in particolare l'impatto che l'adozione di pratiche di CSR può avere sulla dimensione organizzativa e strategica delle imprese. Il primo saggio presenta i risultati di un'indagine orientata a rilevare gli impatti organizzativi indotti dall'introduzione di strumenti per la gestione dell'impatto ambientale. Il secondo e il terzo articolo si focalizzano invece sulle imprese del mondo cooperativo. Successivamente il focus si sposta poi verso le PMI, con tre contributi derivanti da tre recenti esperienze progettuali europee: il progetto COOPERATE, il progetto ECCELSA ed infine il Responsible MED. L'ultimo contributo cerca di analizzare il ruolo del capitale sociale nelle diverse tipologie di organizzazioni con lo scopo di identificare nuove prospettive di ricerca.

Marco Frey è professore ordinario di Economia e Gestione delle Imprese presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e Direttore dell'Istituto di Management della stessa Scuola.

Per iscriversi alla CSR NEWS di Unioncamere del Veneto si prega di mandare un'e-mail a unione@ven.camcom.it indicando nome e cognome, società o ente di appartenenza e indirizzo e-mail al quale si desidera ricevere la newsletter.
Ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n.196, si informa che i dati forniti saranno oggetto di trattamento informatico e manuale ai fini di iniziative istituzionali di informazione e comunicazione. All'interessato spettano i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Si informa, inoltre, che nel caso **non si desiderasse più ricevere la newsletter** è possibile richiedere la cancellazione del proprio nominativo in ogni momento scrivendo un'e-mail sempre a unione@ven.camcom.it.

Unioncamere Veneto Flash - Anno XXVI n. 7/8- 2013
Pubblicazione periodica settimanale dell'Unione Regionale delle Camere di Commercio del Veneto
Via delle Industrie 19/D - 30175 Venezia - Marghera Tel.041/0999311 – Fax. 041/0999303
<http://www.unioncameredelveneto.it> - E-mail: unione@ven.camcom.it
Autorizzazione del Tribunale di Venezia n. 896 del 23.7.87

Direttore responsabile: Gian Angelo Bellati
Coordinamento editoriale: Valentina Montesarchio

Redazione: Uffici stampa ed URP di Unioncamere del Veneto e delle Camere di Commercio del Veneto